

2025 年绩效评工作开展情况说明

2025 年,绩效评审股在上级财政部门的支持、帮助,在县委县政府和财政局党组的正确领导下,紧紧围绕局中心工作,按照财政改革工作要求,全面实施预算绩效管理,积极开展各项工作。现将今年的工作总结如下:

一.工作开展情况

(一) 做好预算绩效目标管理工作

为进一步加强预算绩效管理,提高县级财政预算编制的科学化、精细化水平,认真做好预算绩效目标编报工作,下发了《关于编制 2025 年度县级预算绩效目标的通知》(隽财发〔2024〕 36 号),要求所有财政经费保障的 75 家预算单位(部门)的所有项目支出、部门整体支出编报绩效目标。

(二) 做好培训工作

投资项目绩效综合评价平台共涉及财政部门五大任务:财力支撑分析、财力论证、预算评审、竣工结算、财务决算。为进一步做好政府投资项目绩效综合评价平台运行工作,开展了政府投资项目绩效综合评价平台运行流程培训工作,确定财政局的单一窗口,明确各股室职责分工及具体工作流程。

(三) 全面开展绩效自评工作

1. 开展 2024 年度县级财政支出绩效自评工作。为贯彻落实《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》要求,进一步建立全过程预算绩效管理链条,加强绩效评价管理,下发了县财政局《关于开展 2024 年度县级预算绩效评价部门自评工作的通知》(隽财发〔2024〕 38 号)文件,

组织全县所有预算单位对 2024 年度的县级项目支出和部门整体支出资金开展了绩效自评工作。

2. 开展中央对地方转移支付绩效自评工作。根据《财政部关于开展 2024 年度中央对地方转移支付预算执行情况绩效自评工作的通知》（财监〔2025〕 1 号）、《省财政厅关于转发<财政部关于开展 2024 年度中央对地方转移支付预算执行情况绩效自评工作的通知>的通知》（鄂财函〔2025〕 16 号）精神,组织全县有关预算单位对 2024 年度通过中央财政一般公共预算、政府性基金预算、国有资本经营预算安排给我省的中央与地方共同财政事权转移支付资金（含以前年度结转资金，不含本年度财政部计划组织重点绩效评价的项目等），以及与上述转移支付资金共同投入到同一项目或政策的地方各级财政资金和其他资金，开展绩效自评材料填报工作，并按照规定及时上报。

（四）做好预算绩效管理第三方服务机构的采购工作

根据《财政部关于委托第三方机构参与预算绩效管理的指导意见》（财预〔2021〕 6 号）文件精神，结合我县预算绩效管理工作实际要求，通过政府采购程序择优选取了 3 家服务机构，即武汉顾安会计师事务所（普通合伙）、上会会计师事务所（特殊普通合伙）、湖北国盛会计师事务所有限公司参与我县预算绩效管理工作，推动预算绩效管理工作的提质增效，更好发挥预算绩效管理在优化资源配置、提升政策效能中的积极作用。

（五）开展重点绩效评价

为提高财政资源配置和使用效益，以绩效为导向，分析预算单位资金和项目支出的经济性、效率性、效益性和公平性，根据《通城县财政局关于印发全面实施预算绩效管理系列制度的通知》（隽财发〔2020〕40号）要求，下发了《县财政局关于开展预算单位2024年财政支出重点绩效评价工作的通知》（隽财发〔2025〕15号），由通过政府采购聘请的3家第三方机构对通城县13个部门整体、60个项目开展绩效评价，涉及资金37774.92万元。了解并反映资金的真实绩效水平，为强化收支管理和提高资金使用效益提供科学参考。

（六）开展绩效运行监控管理

进一步完善绩效运行监控机制，强化绩效运行监控管理。按照“谁支出、谁负责”的原则，要求所有纳入绩效目标管理的财政支出项目资金全部纳入绩效监控管理的范围。对绩效目标实现程度和预算执行进度实行“双监控”、发现问题及时纠正，确保绩效目标如期保质保量实现。

（七）开展绩效评价结果公开与应用

第三方机构开展财政重点绩效评价工作，出具绩效评价报告，形成财政评价结果，并将结果报送县政府、县人大，依法向社会公开，同时将评价结果和应用要求反馈给预算单位。预算单位在90日内将主要负责同志审阅的应用情况，报送县财政局，在预算安排、政策调整和资金分配时进行运用，为全方位的预算绩效管理工作形成工作合力。

（八）开展绩效评价报告评级

根据湖北省市场监督管理局发布的湖北省地方标准第 4 部分《第三方机构参与预算绩效管理报告评级规范》要求，对本年度的绩效评价报告开展评级工作，并按照评级要求进行公开。

（九）建立分领域分行业绩效指标体系

为贯彻落实全面实施预算绩效管理的要求，推进预算绩效管理标准化建设，构建分行业、分领域、分层次的核心绩效指标和标准体系。根据省财政厅、省市场监督管理局《关于推进预算绩效管理标准体系建设的通知》要求，绩效评审股会同第三方机构、局相关资金管理股室，结合我县实际，建立部门的绩效指标体系，目前本项工作正在进行中。

（十）完善预算绩效管理制度体系

为了提高预算单位整体绩效水平，切实提高财政资源配置效率和使用效益制定了《通城县预算单位部门整体绩效管理暂行办法》，具体包括部门整体绩效目标管理、绩效评价管理和结果应用管理等环节

（十一）开展政府投资项目绩效综合评价平台运行工作

投资项目绩效综合评价平台共涉及财政部门五大任务：财力支撑分析、财力论证、预算评审、竣工结算、财务决算。为做好政府投资项目绩效综合评价平台运行工作，制定了《关于加强政府投资项目绩效综合评价平台运行工作的通知》，组织财政局各股室业务骨干开展政府投资项目绩效综合评价工作专题培训，确定财政局的单一窗口，明确各股室

职责分工及具体工作流程。严格落实以“三库”为载体做实项目前期的工作要求，积极推进大财政体系建设改革。

二. 存在的问题和困难

（一）绩效目标编制不够规范严谨。部分部门整体绩效目标的设定没有充分体现部门的工作职能、核心业务，指标设定缺乏针对性，适用性不强。项目绩效目标编制部分项目设定不够合理。

（二）绩效指标设定不够合理。部分单位年初编制预算时未将绩效目标细化分解为具体、清晰、可衡量的指标。未根据项目资金投入量与工作内容为依据来设定绩效目标与指标，所设定的指标与实际不相匹配，有夸大或减小资金产出与效果。

（三）思想理念有待深化。“重分配、轻管理；重支出、轻绩效”的观念依然存在。