中共通城县委组织部

关于印发《通城县开展<全国公务员建设规划纲要（2024-2028年）>贯彻落实情况和公务员法及配套法规实施情况自评自查工作方案》的通知

各乡、镇党委，县人武部党委，县委各部办委，县级国家机关各委办局和各人民团体党组（党委、总支、支部），通城经济开发区党工委：

根据中组部和省委组织部、市委组织部统一安排，现将《通城县开展<全国公务员建设规划纲要（2024-2028年）>贯彻落实情况和公务员法及配套法规实施情况自评自查工作方案》印发给你们，请结合工作实际，认真开展自评自查工作。

中共通城县委组织部

2026年6月3日

通城县开展《全国公务员建设规划纲要（2024-2028年）》贯彻落实情况和公务员法及配套法规实施情况自评自查工作方案

根据中组部和省委组织部、市委组织部统一安排，从2026年5月开始，在全县范围内开展《全国公务员建设规划纲要（2024-2028年）》实施情况中期评估，同步开展公务员法及配套法规实施情况检查。为开展好我县自评自查工作，现制定方案如下:

一、自评自查范围

全县各级行政机关单位（含参照公务员法管理单位）

二、自评自查主要内容

（一）《规划纲要》贯彻落实情况自评内容

1.《规划纲要》贯彻落实的总体情况。包括组织领导、安排部署、结合实际制定具体举措及主要目标完成情况。

2.加强公务员队伍政治建设情况。包括习近平新时代中国特色社会主义思想武装公务员队伍、落实政治标准和政治要求、提升公务员队伍政治能力等方面的做法成效及存在的主要问题。

3.优化公务员队伍布局和结构情况。包括统筹拟定人员补充计划、建立行政编制动态调整机制、优化公务员力量公布、开展精准科学考录、用好多种进人方式、补充专业人才等方面的做法成效及存在的主要问题。

4.深化公务员分类管理和实行职务与职级并行制度情

况。包括完善分配管理配套政策，优化人民警察、法官检察官职级等级管理，持续释放职务与职级并行制度激励效应，规范和加强职级公务员管理使用等方面的做法成效及存在的主要问题。

5.开展公务员培训和实践锻炼情况。包括健全公务员培训体系、开展初任培训等各类培训以及选派优秀年轻公务员到基层一线实践锻炼等方面的做法成效及存在的主要问题。

6.强化激励保障和监督约束情况。包括完善考核工作，加强表彰奖励，坚持从严管理监督等方面的做法成效及存在的主要问题。

7.充实调优建强基层公务员队伍情况。包括完善考核工作，加强表彰奖励，坚持从严管理监督等方面的做法成效及存在的主要问题。

8.夯实公务员工作基础支撑情况。包括推进公务员管理信息系统建设、加强考试命题研究和考试测评基地建设、开展公务员管理国际交流合作、加强公务员管理者队伍自身建设等方面的做法成效及存在的主要问题。

9.对进一步推动《规划纲要》落实的意见建议。

（二）近5年公务员法及配套法规实施情况自查内容

1.加强公务员法及配套法规实施组织领导情况。包括党委（党组）落实党中央关于贯彻实施公务员法的重要决策部署，把党的领导落实到贯彻实施公务员法及配套法规全过程各环节，按照规定的原则、权限和程序讨论决定公务员工作事项，把贯彻实施公务员法及配套法规纳入选人用人专项检

查范围等情况。

2.加强公务员法及配套法规学习培训情况。包括党委（党组）理论学习中心组带头学习、推动各级领导干部广泛学习公务员法及配套法规，开展组织人事干部及公务员管理工作者业务培训，坚持把公务员法作为公务员初任培训、任职培训的必修课等情况。

3.结合实际推进公务员制度上下贯通情况。包括结合实际推进本地区本部门制度建设，根据公务员法及配套法规的原则性规定制定更具操作性的法规制度文件，各级公务员主管部门指导同级各机关结合实际健全内部人事管理制度等情况。

4.严格落实公务员法及配套法规情况。包括按照编制限额、职数、任职资格条件和规定程序进行公务员录用、调任、转任（含公务员遴选）、聘任、登记和晋升，按照规定进行公务员考核、奖惩、回避、辞职辞退和办理退休，落实公务员培训规定，制定国家规定的工资、福利、保险政策，按照规定受理和处理公务员申诉、控告，落实机关监督主体责任，有关单位参照公务员法管理情况等。

三、实施步骤

（一）动员部署。县委组织部对照要求，对开展自评自查工作进行部署。

（二）自评自查。各单位要结合职能职责，对照自评自查内容，总结亮点特色做法，查找存在的问题，明确下步加强和改进工作的措施，如实填写《自查自评表》（见附件），

并分别形成《规划纲要》贯彻落实情况自评报告、公务员法及配套法规实施情况自查报告，在6月10日前报县委组织部公务员股。

（三）实地检查。县委组织部将适时选取1-2个行政单位，开展调研抽评抽查。

（四）总结提升。根据全县各行政单位自评自查等情况，总结开展工作的情况、取得的成效、存在的问题和下一步工作措施，形成自查报告及表格。

四、有关要求

（一）提高政治站位，压实工作责任

各单位要充分认识本次两项专项自查工作的重要意义，深刻认识到公务员法贯彻执行是规范干部人事管理、建设高素质公务员队伍的法治保障。要切实履行第一责任人职责，杜绝敷衍应付、走过场，确保自查工作自上而下层层发力。

（二）坚持实事求是，严把自查质量

严格遵循实事求是、客观全面的原则开展自查自评，既全面总结工作成效、提炼经验做法，更要敢于直面短板、深挖深层次问题，坚决杜绝瞒报漏报、避重就轻、虚假整改等问题。

（三）注重标本兼治，强化成果运用

坚持自查整改与长效建设相结合，以本次专项自查为契机，既要抓好当下具体问题整改清零，也要深挖问题产生的制度根源、管理漏洞，针对性完善内部工作制度、人事管理流程。同时，将自查整改成果与年度工作考核、干部日常管

理、年度工作计划编制深度融合，切实以自查促规范、以整改促提升，持续提升整体工作质效和人事管理规范化水平。

附件

通城县贯彻落实《全国公务员队伍建设规划纲要（2024-2028年）》情况和公务员法及配套法规实施情况自评自查问题一览表

填报单位（盖章）：　　填报日期：2026年 月 日

自查项目	具体问题	自查情况	整改措施	进展情况	备注
一、加强《规划纲要》贯彻实施和公务员法及配套法规实施组织领导情况	1.党委（党组）是否传达学习党中央关于贯彻实施公务员法及配套法规的重要决策部署，以及中组部、省委组织部关于贯彻实施《规划纲要》的安排部署；是否专题研究《规划纲要》和公务员法及配套法规的贯彻落实，定期听取情况汇报，研究解决重要问题；是否按照规定的原则、权限和程序讨论决定公务员工作事项。				
	2.党委（党组）是否把贯彻实施《规划纲要》和公务员法及配套法规情况纳入单位选人用人专项检查范围。				
二、加强《规划纲要》和公务员法及配套法规学习培训情况	3.党委（党组）理论学习中心组是否带头学习《规划纲要》和公务员法及配套法规，并推动各级领导干部广泛学习《规划纲要》和公务员法及配套法规。				
	4.在开展组织人事干部及公务员管理工作者业务培训、公务员初任培训、任职培训时，是否把公务员法及配套法规作为必修课。				

自查项目	具体问题	自查情况	整改措施	进展情况	备注
三、结合实际推进公务员制度建设情况	5.是否结合实际建立公务员日常管理制度，是否存在公务员政策规定修订不及时，未形成全链条、无死角管理闭环制度体系的问题。				
	6.公务员主管部门是否依据公务员法及配套法规，指导各级机关结合实际健全内部人事管理制度；党委（党组）是否根据公务员法及配套法规的原则性规定制定符合本地本单位更具操作性的法规制度文件。				
四、加强公务员队伍政治建设情况	7.党委（党组）是否坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂、武装公务员队伍；是否始终把政治标准和政治要求贯穿公务员选育管用全过程各方面。				
五、优化公务员队伍布局和结构情况	8.公务员考录是否存在岗位条件设置宽泛、重招录数量、轻人岗适配的问题；是否存在新录用公务员任职定级、职务职级晋升、职级公务员管理等工作标准不统一，程序执行因人而异、因时而异的问题。				
	9.公务员调任是否存在无视调任硬性前提条件，随意调入人员、违规安置干部，为不符合招录条件人员违规开辟调任渠道的问题；是否存在党委（党组）研究调任事项未按规定报批，人员岗位变动后未及时规范办理公务员调任手续的问题。				
	10.公务员转任是否存在明知乡镇公务员不满五年最低服务期限，仍以工作需要为由，违规转任（调动）的问题。				

自查项目	具体问题	自查情况	整改措施	进展情况	备注
五、优化公务员队伍布局和结构情况	11.参公单位管理是否存在合并后未经省级主管部门重新认定，擅自以事业单位方式招录人员，加剧管理混乱的问题。				
六、实行职务与职级并行制度情况	12.公务员职级晋升是否存在统筹谋划不足，一次性用完职数或者长期不晋升，未充分发挥职级激励作用的问题；是否存在重资历、轻实绩，未严格落实政治标准和实干导向、搞简单论资排辈、到点即提的问题。				
七、开展公务员培训和实践锻炼情况	13.是否存在业务工作挤占培训时间，未严格执行年度学时规定，干部参训忙闲不均的问题；是否存在初任培训时长不足、混合参训、未开展宪法宣誓，任职培训超时滞后的问题。				
	14.是否存在公务员实践锻炼不经常、跟踪培养效果不明显等问题。				
八、强化激励保障和监督约束情况	15.是否存在奖励申报不及时、及时奖励缺失、待遇兑现滞后的问题。				
	16.是否存在奖励性补贴未足额发放、乡镇调资政策落地不彻底、改善公务员工作和生活环境不到位的问题。				
	17.是否存在公务员考核指标笼统、流程环节缺失，考核工作流于形式的问题；考核结果是否存在运用不够充分，与职级晋升、评优评先等工作衔接不紧密，激励约束作用弱化的问题。				

自查项目	具体问题	自查情况	整改措施	进展情况	备注
八、强化激励保障和监督约束情况	18.是否存在未制定公务员年度休假计划，年休假制度执行不严的问题。				
	19.是否存在公务员先进典型事迹挖掘不深入，跟踪管理和学习宣传不够，示范引领作用发挥不充分的问题。				
	20.是否存在公务员容错纠错机制不健全、“三个区分开来”落实不到位的问题。				
	21.公务员辞职辞退规定执行是否存在即提即退、同次会议研究、同文件批复等违规情形的问题。离职公务员监管是否存在未督促离职人员签署从业限制承诺书，未常态化跟踪核查从业情况的问题。				
九、充实调优建强基层公务员队伍情况	22.基层力量是否存在补充不及时、推动政策和资源向基层倾斜不够有力等问题。				
	23.基层公务员谈心谈话、定期体检等关心关爱制度是否存在执行流于形式、落实不到位的问题。				
十、夯实公务员工作基础支撑情况	24.是否存在公务员信息系统建设滞后、信息化程度低、数据更新不及时、安全管理不到位等问题。				
	25.是否存在公务员登记材料审核把关不严格、报送不及时，甚至把登记信访事项上交的问题。				
	26.公务员管理者队伍建设是否存在人员流动性大、业务培训不及时、传帮带不到位、专业能力不足、影响工作质效的问题。				
十一、其他自查问题					