

【通城县公安局】2022 年部门预算公开

目 录

第一部分 单位概况

- 一、主要职能
- 二、机构设置
- 三、年度主要工作任务及目标

第二部分 2022 年部门预算编制情况及说明

- 一、预算收支安排及增减变化情况说明
- 二、机关运行经费安排及增减变化情况说明
- 三、“三公”经费安排及增减变化情况说明
- 四、政府采购预算安排及增减变化情况说明
- 五、国有资产占用及增减变化情况说明
- 六、政府性基金预算支出情况说明
- 七、2022 年部门预算绩效情况说明

第三部分 名词解释

第四部分 2022 年部门预算表

- 一、部门收支总表
- 二、部门收入总表
- 三、部门支出总表
- 四、财政拨款收支总表
- 五、一般公共预算支出表
- 六、一般公共预算基本支出表
- 七、一般公共预算“三公”经费支出表

八、政府性基金预算支出表

第一部分 单位概况

一、主要职能

- 1、贯彻执行党和国家有关公安工作的方针、政策、法律和上级公安机关的部署，结合本县实际、研究、部署全县公安工作。
- 2、调查、掌握信息，分析、预测全县敌情和治安情况，并制订对策。
- 3、承办危害国内安全案件，侦破刑事犯罪案件。协调重大行动，及时处置重大案件、治安事故和骚乱、重大治安事故。
- 4、依法查处危害社会治安秩序的行为，依法管理户口、居民身份证、枪支弹药、危险物品和特种行业等工作。
- 5、依法管理国籍检查工作。组织、指导出入境和外国人在本县内居留、旅行的有关事务及管理工作。
- 6、依法进行消防管理及监督。落实消防法规的各项措施，指导实施防火、灭火工作。
- 7、依法管理道路交通运输秩序，处理交通事故，加强机动车辆、驾驶员管理工作，确保交通安全。
- 8、对全县社会公共信息网络进行安全监督，负责网络信息监控和网上案件侦破工作。
- 9、负责县看守所、县行政拘留的建设管理工作，负责未决犯羁押和留劳改造人员的教育管理工作。
- 10、组织实施到我县视察工作的党和国家领导人及省委、省政府主要领导、重要外宾的警卫工作。

- 11、依法编制地方公安规章,负责县公安局承办案件的法律审核工作,办理劳动教养报批工作。
- 12、负责全县公安科学技术及公共技术安全防范工作。
- 13、组织实施全县禁毒缉毒工作,承担县禁毒委员会办公室工作。
- 14、研究制定和落实全县公安机关设备、被装和经费等警务保障的方案和措施。
- 15、研究制定并组织实施全县公安机关教育培训、公安宣传的方针和措施,落实机构管理、人员编制管理、警衔管理和人员考录工作,按规定权限管理干部。
- 16、研究制定公安队伍监督管理工作规章制度。按规定权限实施对干部的监督管理,实施警务督察工作,查处内部违法违纪案件。
- 17、协同林业主管部门领导森林公安机关队伍建设,并指导其业务工作,协助上级部门指导驻我县的武警部队、消防部队工作,领导和指挥其执行公安任务及相关业务建设。
- 18、指导和依法监督机关团体、企事业单位及重点建设工程的安全保卫工作。
- 19、承办上级公安机关和县委、县政府交办的其他事项,履行法律、法规赋予的其他职责。

二、机构设置

根据上述职责,局机关内设副科级综合管理机构 4 个、副科级执法勤务机构 14 个、副科级监管场所 2 个、派出机构 12 个,分别为:

- 1、综合部门 4 个(副科级)

通城县公安局办公室

通城县公安局政治处

通城县公安局警务保障室

通城县公安局监察室

2、执法勤务部门 14 个(副科级)

通城县公安局指挥中心

通城县公安局法制大队

通城县公安局警务督察大队

通城县公安局国内安全保卫大队

通城县公安局出入境管理大队

通城县公安局网络安全保卫大队

通城县公安局刑事侦查大队

通城县公安局经济犯罪侦查大队

通城县公安局治安管理大队

通城县公安局巡逻警察大队

通城县公安局交通警察大队

通城县公安局禁毒大队

通城县公安局内部安全保卫大队

通城县公安局森林警察大队

3、副科级监管场所 2 个

通城县看守所

通城县行政拘留所

4、派出所 12 个(副科级)

隽水派出所

城北派出所

五里派出所

马港派出所

关刀派出所

麦市派出所

塘湖派出所

沙堆派出所

四庄派出所

大坪派出所

石南派出所

北港派出所

三、年度主要工作任务及目标

- 1、深化主题教育。
- 2、强化战时思想政治工作。
- 3、深化公安改革，推进队伍正规化建设。
- 4、加强党风廉政建设和纪律作风建设。
- 5、围绕“五个能力”，加强队伍建设。
- 6、强化政治担当，坚决落实巡察整改。
- 7、围绕中心，加强警营文化建设。
- 8、深化“微警务”平台建设，做强宣传阵地。
- 9、切实做到从优待警。

第二部分 2022 年部门预算编制情况及说明

一、预算收支安排及增减变化情况说明

通城县公安局 2022 年收入预算总额为 18906 万元，比上年增加 6983 万元，增加 36.9%。其中：一般公共预算财政拨款收入 18106 万元（经费拨款 7792 万元，纳入预算管理的非税 10314 万元）；往来收入 800 万元。总规模增长的主要原因：一是单位人员调整，下增二级单位森林警察大队；二是增加了项目支出，招录 185 名村辅、城北派出所建设工程项目、创建 3 个“枫桥式”派出所建设项目。

通城县公安局 2022 年支出预算总额为 18906 万元，比上年增加 6983 万元，增加 36.9%。其中：基本保障支出 10459 万元（人员经费支出 5535 万元，公用经费支出 4924 万元）；项目支出 8447 万元（经常性项目 2314 万元，当年一次性项目 4398 万元，跨年一次性项目 1735 万元）。总规模增长的主要原因：一是单位人员调整，下增二级单位森林警察大队；二是增加了项目支出，招录 185 名村辅、城北派出所建设工程项目、创建 3 个“枫桥式”派出所建设项目。

通城县公安局 2022 年无政府性基金预算支出。

二、机关运行经费安排及增减变化情况说明

通城县公安局 2022 年机关运行经费预算 4924 万元。其中：办公费 80 万元、印刷费 100 万元、水费 6 万元、电费 175 万元、邮电费 110 万元、物业管理费 25 万元、差旅费 180 万元、维修费 125 万元、租赁费 50 万元、培训费 30 万元、公务接待费 38 万元、专用材料费 230 万元、专用燃料费 2 万元、劳务费 2300 万元、委托业务费 270 万元、工会经费 9 万元、福利费 80 万元、公务用车运行维护费 249 万元、车改补贴 170 万元、税金及附加费用 15 万元、在职食堂补助 430 万元、其他商品和服务支出 250 万元，占预算总额的 26%。

三、“三公”经费安排及增减变化情况说明

通城县公安局 2022 年“三公”经费预算 447 万元，占预算总额的 2.3%，其中：因公出国（境）费用 0 万元，公务接待费 38 万元，公务用车购置费 160 万元，公务用车运行费 249 万元，无增减情况。

四、政府采购预算安排及增减变化情况说明

通城县公安局严格按照《中华人民共和国政府采购法》《通城县政府集中采购目录及标准》有关规定，切实做到“应编尽编，应采尽采”。2022 年，我单位政府采购预算 576 万元，其中货物类采购预算 576 万元，工程类采购预算 0 万元，服务类采购预算 0 万元。比上年增加 130 万元，增长原因：货物采购开始纳入单位政府采购。

五、国有资产占用及增减变化情况说明

截至 2021 年 12 月 31 日，本部门保有车辆共有 58 辆，其中，领导干部用车 0 辆，一般公务用车 58 辆、特种专业技术用车 0 辆，其他用车 0 辆，其他用车主要是机要通信用车 0 台，应急公务用车 0 台，离退休干部服务用车 0 台；单位价值 50 万元以上通用设备 0 台（套）。单价 100 万元以上专用设备 0 套。应急公务用车、价值 50 万元以上通用设备、单价 100 万元以上专用设备等国有资产本年度与上年度相比无变化。

六、政府性基金预算支出情况说明

通城县公安局本年无政府基金预算。

七、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

通城县公安局本年无国有资本经营预算财政拨款支出。

八、2022 年部门预算绩效情况说明

部门预算绩效开展情况：2022 年通城县公安局项目支出共 1190 万元，各项目均按照预算绩效管理工作的要求，开展绩效目标编制及评审、绩效监控、绩效评价等工作，并关注项目目标与预算内容、工作计划的一致性，形成科学合理、规范完整且可量化、可评价的指标体系。

1. 预算绩效管理工作开展情况

根据预算绩效管理的要求，一是认真组织开展项目支出绩效评价和部门整体支出绩效评价工作，并充分运用绩效评价结果，调整设置的指标体系和绩效目标，加快建立绩效导向的预算管理制度。对 2022 年度一般公共预算 18 项目支出开展了预算绩效自评，涉及一般公共预算当年财政拨款 1190 万元，占年初项目支出预算的 100%。绩效评价结果显示，该 18 个项目支出绩效情况较为理想，基本达到了项目申请时设定的各项绩效目标。二是在预算执行中，依据绩效目标对项目资金运行状况及绩效目标的预期实现程度开展二次绩效监控，确保预算绩效目标的实现。三是在预算编制中，认真梳理项目活动，依据项目活动明确项目绩效目标、量化关键绩效指标，将预算绩效评价结果作为预算安排的依据，提高预算绩效目标申报的及时性与规范性。四是完善绩效报告与公开制度，推动绩效信息公开，自觉接受社会监督。

2. 2022 年度部门整体绩效目标申报表

部门整体绩效目标申报表

填报日期：2021 年 10 月 28 日

单位：万元

部门（单位） 名称	通城县公安局					
填报人	付雍凯		联系电话	18995828331		
部门总体 资金情况	总体资金情况		当年金额	占比	近两年收支金额	
					2020 年	2021 年
	收入 构成	财政拨款	1190	100%	372	920
		其他资金	0	0	0	0
		合计	1190	100%	372	920
	支出 构成	基本支出	0	0	0	0
		项目支出	1190	100%	372	920
		合计	1190	100%	372	920
	部门职能概述	1、贯彻执行党和国家有关公安工作的方针、政策、法律和上级公安机关的部署，结合本县实际、研究、部署全县公安工作。 2、调查、掌握信息，分析、预测全县敌情和治安情况，并制订对策。3、承办危害国内安全案件，侦破刑事犯罪案件。协调重大行动，及时处置重大案件、治安事故和骚乱、重大治安事故。 4、依法查处危害社会治安秩序的行为，依法管理户口、居民身份证、枪支弹药、危险物品和特种行业等工作。 5、依法管理国籍检查工作。组织、指导出入境和外国人在本县内居留、旅行的有关事务及管理工作。 6、依法进行消防管理及监督。落实消防法规的各项措施，指导实施防火、灭火工作。 7、依法管理道路交通秩序，处理交通事故，加强机动车辆、驾驶员管理工作，确保交通安全。 8、对全县社会公共信息网络进行安全监督，负责网络信息监控和网上案件侦破工				

	作。 9、负责县看守所、县行政拘留的建设管理工作，负责未决犯羁押和留劳改造人员的教育管理工作。 10、组织实施到我县视察工作的党和国家领导人及省委、省政府主要领导、重要外宾的警卫工作。 11、依法编制地方公安规章，负责县公安局承办案件的法律审核工作，办理劳动教养报批工作。 12、负责全县公安科学技术及公共技术安全防范工作。 13、组织实施全县禁毒缉毒工作，承担县禁毒委员会办公室工作。 14、研究制定和落实全县公安机关设备、被装和经费等警务保障的方案和措施。 15、研究制定并组织实施全县公安机关教育培训、公安宣传的方针和措施，落实机构管理、人员编制管理、警衔管理和人员考录工作，按规定的权限管理干部。 16、研究制定公安队伍监督管理工作规章制度。按规定权限实施对干部的监督管理，实施警务督察工作，查处内部违法违纪案件。 17、协同林业主管部门领导森林公安机关队伍建设，并指导其业务工作，协助上级部门指导驻我县的武警部队、消防部队工作，领导和指挥其执行公安任务及相关业务建设。 18、指导和依法监督机关团体、企事业单位及重点建设工程的安全保卫工作。 19、承办上级公安机关和县委、县政府交办的其他事项，履行法律、法规赋予的其他职责。
年度工作任务	一、深化主题教育。 二、强化战时思想政治工作。 三、深化公安改革，推进队伍正规化建设。 四、加强党风廉政建设和纪律作风建设。 五、围绕“五个能力”，加强队伍建设。

	六、强化政治担当，坚决落实巡察整改。 七、围绕中心，加强警营文化建设。 八、深化“微警务”平台建设，做强宣传阵地。 九、切实做到从优待警。				
项目支出情况	项目名称	项目类型	项目总预算	项目本年度预算	项目主要支出方向和用途
	派出所工作经费	常年性项目	112	112	全县基层派出所提高办案效率
	两所犯人伙食费	常年性项目	100	100	看守所、拘留所犯人伙食费
	拘留所工作经费	常年性项目	10	10	全县在押犯人给养费
	禁毒经费	常年性项目	150	150	全县范围内禁毒宣传、打击禁毒犯罪行为
	一村一辅警经费	常年性项目	777	777	加强乡村社会治理，构建社会治理体系，提升社会治理能力
	通城县森林公安办案经费项目	常年性项目	41	41	侦办森林违法案件，打击非法捕猎野生动物，开展森林防火宣传
整体绩效	长期目标(截止 2022 年)		年度目标		

总目标	认真贯彻落实十九届四中全会精神，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，以队伍建设为根本，以打击主业为龙头，以科技创新为支撑，以规范执法为底线，以共建共治为目标，努力把制度优势更好。 （1）着眼于维稳常态化，强化更加严实的风险管控机制。充分发挥党的领导这一最大制度优势，发动全市力量投入安保实战，形成党政主导、部门主动、公安主责、群众主力的工作格局。公安机关要当好主力军，以维护政治安全、社会安定、人民安宁新业绩，向党和人民交上一份满意答卷。 （2）着眼于全域一体化，强化更加精准的打击机制。坚持全域一体、开放共享，通过合成作战，尽可能向基层开放共享资源，让警种技术资源、优势资源在基层作战单元中得到充分应用。尤其是对群众反映较多的电信网络诈骗、入室盗窃等案件，实现精准打击，加大追赃力度，增加犯罪成本，提高威慑效应。 （3）着眼于基础规范化，强化更加完善的保障激励机制。树立人往基层走，装备往基层投，保障向基层倾，干部从基层出的鲜明导向，做实更多强基础、固根本、利长远的举措，做实基础、做强基层，为公安事业长远发展提供强大支撑。 （4）着眼于科技信息化，强化更加现代的市域治理机制。按照市域社会治理现代化的要求，继续深入推进“雪亮工程”“智慧警务”“移动警力”建设，借助现代化的科技手段，为公安民警减轻劳动强度，为公安工作插上腾飞的翅膀。 （5）着眼于警队职业化，强化更加完善的队伍建设机制。常态开展实战大练兵，提升应对复杂局面、克敌制胜本领。扫除一切外部干扰，加强育警铸警激警，让民警能安心本着职业良知、职业愿景干事创业，推动队伍走上更加职业化的发展道路。				
长期目标 1:	1、提高基层一线公安机关应对疫情的工作能力； 2、侦办打击疫情防护相关违法案件，维护社会治安秩序； 3、全力维护疫情期间社会稳定。				
长期绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值确定依据

	产出 指标	数量指标	派出所机构数量	12 个	计划数据		
		质量指标	经费保障标准达标率	100%	计划数据		
		数量指标	两所在押犯人数	200 人	计划数据		
		质量指标	伙食标准达标率	100%	计划数据		
		数量指标	办理执行拘留对象	1000 名	计划数据		
		质量指标	无安全事故	100%	计划数据		
		质量指标	执法规范率	100%	计划数据		
		数量指标	村辅警人数	185 人	计划数据		
		数量指标	村辅警年度经费月数	12 个月	计划数据		
		数量指标	隐患排查治理数量	90	计划数据		
		数量指标	信息统计报送	200	计划数据		
		质量指标	安全风险管控措施制定并有效落实	制定并有效落实	计划数据		
		时效指标	完成及时率	100%	计划数据		
	效益 指标	可持续影响指标	持续影响期限	1 年	计划数据		
		社会效益	维护地方稳定、平安	有效	历史数据		
长期目标 2:	1、最大程度降低社会风险，及时稳妥处理好各类突发事件，切实保护人民群众的生命财产安全。 2、保障装备共建、跨区域重特大案件、不可预见突发事件或其他特殊原因所需的经费。 3、提高基层一线公安机关应对疫情的工作能力，维护社会治安秩序。						
年度绩效指标	一级 指标	二级指标	指标名称	指标值		指标值确 定依据	
				近两年指标值			预期当年 实现值
				____前 年	____上 年		

	产出 指标	数量指标	派出所机构数量	12 个	12 个		计划数据
		质量指标	经费保障标准达标率	100%	100%		计划数据
		数量指标	两所在押犯人数	200 人	200 人		计划数据
		质量指标	伙食标准达标率	100%	100%		计划数据
		数量指标	办理执行拘留对象	1000 名	1000 名		计划数据
		质量指标	无安全事故	100%	100%		计划数据
		质量指标	执法规范率	100%	100%		计划数据
		数量指标	村辅警人数	185 人	185 人		计划数据
		数量指标	村辅警年度经费月数	12 个月	12 个月		计划数据
		数量指标	隐患排查治理数量	90	90		计划数据
		数量指标	信息统计报送	200	200		计划数据
		质量指标	安全风险管控措施制定并有效落实	制定并有效落实	制定并有效落实		计划数据
		时效指标	完成及时率	100%	100%		计划数据
	效益 指标	可持续影响指标	持续影响期限	1 年	1 年		计划数据
		社会效益	维护地方稳定、平安	有效	有效		历史数据

3. 2022 年度重点项目绩效目标申报表

禁毒经费项目申报表 (绩效部分)

项目绩效总目标	
名称	目标说明
长期绩效目标	保障禁毒大队办案经费，缴获毒品数量、抓获犯罪嫌疑人、破案率达标 100%。
年度绩效目标	发挥所需配套资金，以保障禁毒大队职能充分发挥，降低违法犯罪高发多发势头、营造和谐稳定的社会环境。

长期绩效目标表							
目标名称	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值确定依据		
长期绩效目标	产出指标	数量指标	缴获毒品数量	2000g	计划数据		
		质量指标	抓获犯罪嫌疑人	50 人	计划数据		
		时效指标	年度破案率	100%	计划数据		
		成本指标	预算内控制	150 万元	计划数据		
	效益指标	经济效益指标	间接经济效益	减少居民财产损失	历史数据		
		社会效益指标	降低违法犯罪高发多发势头	有效降低	历史数据		
		生态效益指标	营造和谐稳定的社会环境	和谐稳定	历史数据		
		可持续影响指标	可持续影响期限	长期	历史数据		
	满意度指标	服务对象 满意度指标	服务对象满意度	100%	历史数据		
	年度绩效目标表						
目标名称	一级指标	二级指标	三级指标	指标值			指标值确定依据
				前年	上年	预计当年实现	
年度绩效目标	产出指标	数量指标	缴获毒品数量	2000g	2000g	2000g	计划数据
		质量指标	抓获犯罪嫌疑人	50 人	50 人	50 人	计划数据

		时效指标	年度破案率	100%	100%	100%	计划数据
		成本指标	预算内控制	150万	150万	150万	计划数据
	效益指标	经济效益指标	降低违法犯罪高发势头	有效降低	有效降低	有效降低	历史数据
		社会效益指标	在押犯人人权生活保障	营造和谐稳定的社会环境	和谐稳定	和谐稳定	历史数据
		社会效益指标	可持续影响期限	长期	长期	长期	计划数据
		可持续影响指标	可持续影响期限	1年	1年	1年	计划数据
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	90%以上	90%以上	90%以上	计划数据

拘留所工作经费项目申报表

（绩效部分）

项目绩效总目标

名称		目标说明					
长期绩效目标		保障拘留所工作经费日常开支，办理执行拘留对象，无安全事故，执法规范率 100%。					
年度绩效目标		发挥所需配套资金，以保障拘留所职能充分发挥、队伍建设、业务建设、执法严格、依法、文明、科学。					
长期绩效目标表							
目标名称	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值确定依据		
长期绩效目标	产出指标	数量指标	办理执行拘留对象	1000 名	计划数据		
		质量指标	无安全事故	100%	计划数据		
		时效指标	执法规范率	100%	计划数据		
		成本指标	完成及时率	100%	计划数据		
			预算内控制	10 万元	计划数据		
	效益指标	经济效益指标					
		社会效益指标	队伍建设、业务建设	提升	历史数据		
			执法严格、依法、文明、科学	规范	历史数据		
		生态效益指标					
		可持续影响指标	可持续影响期限	1 年	历史数据		
年度绩效目标表							
目标名称	一级指标	二级指标	三级指标	指标值			指标值确定依据
				前年	上年	预计当年实现	

年度绩效目标	产出指标	数量指标	办理 执行 拘留 对象	1000 名	1000 名	1000 名	计划数 据
		质量指标	无安 全事 故	100%	100%	100%	计划数 据
		时效指标	执法 规范 率	100%	100%	100%	计划数 据
		成本指标	完成 及时 率	100%	100%	100%	计划数 据
	效益指标	经济效益 指标					
							
		社会效益 指标	维护 地方 稳定、 平安	有效	有效	有效	历史数 据
		生态效益 指标					
							
		可持续影 响指标	可持 续影 响期 限	1 年	1 年	1 年	计划数 据
	满意度 指标	服务对象 满意度 指标	服务 对象 满意 度	90%以上	90%以上	90%以上	计划数 据

看守所、拘留所两所犯人伙食费项目申报表
(绩效部分)

项目绩效总目标	
名称	目标说明

长期绩效目标		保障看守所、拘留所两所犯人伙食费开支、两所在押犯人数、犯人体检费、伙食标准达标率 100%。					
年度绩效目标		发挥所需配套资金，以保障看守所、拘留所职能充分发挥，在押犯人人权生活保障。					
长期绩效目标表							
目标名称	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值确定依据		
长期绩效目标	产出指标	数量指标	两所在押犯人数	2000 人	计划数据		
		质量指标	伙食标准达标率	100%	计划数据		
		时效指标	完成及时率	100%	计划数据		
		成本指标	人均成本	50 元	计划数据		
			预算内控制	100 万元	计划数据		
	效益指标	经济效益指标					
		社会效益指标	在押犯人人权生活保障	有效	历史数据		
			可持续影响期限	1 年	历史数据		
		生态效益指标					
		可持续影响指标	可持续影响期限	1 年	历史数据		
	满意度指标	服务对象满意度指标					
年度绩效目标表							
目标名称	一级指标	二级指标	三级指标	指标值			指标值确定依据
				前年	上年	预计当年实现	

年度绩效目标	产出指标	数量指标	两所在押犯人数	200 人	200 人	200 人	计划数据
		质量指标	伙食标准达标率	100%	100%	100%	计划数据
		时效指标	完成及时率	100%	100%	100%	计划数据
		成本指标	人均成本	10 元	10 元	10 元	计划数据
	效益指标	经济效益指标					
							
		社会效益指标	在押犯人人权生活保障	有效	有效	有效	历史数据
		生态效益指标					
							
		可持续影响指标	可持续影响期限	1 年	1 年	1 年	计划数据
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	90%以上	90%以上	90%以上	计划数据

派出所工作经费项目申报表

（绩效部分）

项目绩效总目标

名称		目标说明					
长期绩效目标		经费保障 12 个派出所办案经费开支，经费保障标准达标率 100%。					
年度绩效目标		发挥所需配套资金，以保障 12 个派出所职能充分发挥，维护地方稳定、平安。					
长期绩效目标表							
目标名称	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值确定依据		
长期绩效目标	产出指标	数量指标	派出所机构数量	12 个	计划数据		
		质量指标	经费保障标准达标率	100%	计划数据		
		时效指标	完成及时率	100%	计划数据		
		成本指标	预算控制	112 万元	计划数据		
	效益指标	经济效益指标					
		社会效益指标	维护地方稳定、平安	有效	历史数据		
		生态效益指标					
		可持续影响指标	可持续影响期限	1 年	历史数据		
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	90%以上	历史数据		
年度绩效目标表							
目标名称	一级指标	二级指标	三级指标	指标值			指标值确定依据
				前年	上年	预计当年实现	

年度绩效目标	产出指标	数量指标	派出所机构数量	12 个	12 个	12 个	计划数据
		质量指标	经费保障标准达标率	100%	100%	100%	计划数据
		时效指标	完成及时率	100%	100%	100%	计划数据
		成本指标	预算控制	112	112	112	计划数据
	效益指标	经济效益指标					
							
		社会效益指标	维护地方稳定、平安	有效	有效	有效	历史数据
		生态效益指标					
							
		可持续影响指标	可持续影响期限	1 年	1 年	1 年	计划数据
	满意度指标	服务对象满意度指标					
							

乡村社会治理协理员一村一辅警经费项目申报表
(绩效部分)

项目绩效总目标

名称		目标说明			
长期绩效目标		一村一辅警人数 185 人，村辅警年度经费月数 12 个月，村辅警月人均标准 3500 元，发放及时率 100%，各项工作完成及时率 100%。			
年度绩效目标		对全局在职的 185 名一村一辅警人员的工作经费（工资、绩效、五险一金、伙食补助、服装装备）提供保障，有效解决警力不足矛盾凸显问题，有效协助民警执法、维持公共安全，在打击违法犯罪、开展行政管理和服务人民群众方面发挥重要作用。			
长期绩效目标表					
目标名称	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值确定依据
长期绩效目标	产出指标	数量指标	村辅警人数	185 人	计划数据
		质量指标	村辅警年度经费月数	12 个月	计划数据
		时效指标	村辅警月人均标准	3500 元	计划数据
		成本指标	发放及时率	100%	计划数据
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	加强乡村社会治理，构建社会治理体系，提升社会治理能力	显著	历史数据
		生态效益指标			
		可持续影响指标	持续期限	1 年	历史数据
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	90%以上	历史数据
年度绩效目标表					
目标名称	一级指标	二级指标	三级	指标值	指标值确定依据

			指标	前年	上年	预计当年实现	定依据
年度绩效目标	产出指标	数量指标	村辅警人数	185 人	185 人	185 人	计划数据
		质量指标	村辅警年度经费月数	12 个月	12 个月	12 个月	计划数据
		时效指标	村辅警月人均标准	3500 元	3500 元	3500 元	计划数据
		成本指标	发放及时率	100%	100%	100%	计划数据
	效益指标	经济效益指标					
			……				
		社会效益指标	加强乡村社会治理，构建社会治理体系，提升社会治理能力	显著	有效	有效	历史数据
		生态效益指标					
			……				
		可持续影响指标	持续期限	1 年	1 年	1 年	计划数据
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	90%以上	90%以上	90%以上	计划数据

第三部分 名词解释

（一）财政拨款收入：指县本级财政当年拨付的资金。

（二）上级专项补助收入：指除上述“财政拨款收入”等以外的上级财政部门交办任务相应安排的资金。

（三）上年结余（转）：指上年度结余转入经费。

（四）基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

（五）项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

（六）“三公”经费：指用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车运行维护、公务接待费。其中，因公出国（境）费，指单位工作人员公务出国（境）的住宿费、差旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费，指单位公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费，指单位按规定开支的各类公务接待支出。

第四部分 2022 年部门预算表（另附）